

Lorenz Seidl

Freiberuflicher HR – Consultant & Interim Manager

Staatlich geprüfter Betriebswirt, Schwerpunkt Personalmanagement
10 Jahre Erfahrung im Personalbereich



Alter: 41 Jahre

Wohnort: 85221 Dachau

www.hr-beratung-seidl.de
lorenz@hr-beratung-seidl.de
01735877083

Großraum Augsburg / München / Ingolstadt / remote



Portfolio:

Interim Management:

- Interimistischer Einsatz als HR Manager / HR Generalist/ HR Business Partner zur Vakanzüberbrückung
- Einsatz in der vorbereitenden Lohn- und Gehaltsabrechnung
- Unterstützung bei instabilen oder unterbesetzten HR Teams auch als Personalleiter
- Übernahme von dringenden, komplexen und zeitintensiven Sonderaufgaben
- Im Großraum München auch direkt vor Ort.

Projektarbeit:

- **Restrukturierungsprojekte** bei strukturellen Veränderungen im Unternehmen
- Begleitung von **Transformationsprozessen**
- Organisation Ihrer internen **HR Prozesse**
- Softwareeinführung und **Digitalisierungsprojekte**
- Unterstützung in **Auslandsthemen**, z.B. bei Niederlassungen im EU- Ausland, Entsendungen nach EU- Entsenderichtlinie und Immigration.
- Überarbeitung oder Erstellung der **Compensation & Benefits** Richtlinien, jährliche Abrechnung von (Sales) Boni, Gehaltsrunden

Skillset:

Erfahrungen:

- 10 Jahre Erfahrung als HR Generalist in verschiedenen Strukturen (u.a. globaler Konzern, internationaler Mittelstand mit Matrixorganisation)
- Führungserfahrung
- Umfangreiche Erfahrung mit dem Betriebsrat
- Sehr gute Kenntnisse im deutschen Arbeitsrecht, Kenntnisse im Arbeitsrecht von EU-Ländern, gute Kenntnisse im Sozialversicherungs- und Steuerrecht
- Verhandlungssichere Englischkenntnisse
- Kenntnisse in den HR Programmen LOGA3, SAP Success Factors, Paisy, Workday, bob
- Sehr gute Office Kenntnisse, insbes. Excel

Soft Skills

- Empathisch & kommunikativ
- Adaptionenfähig
- Belastbar & Flexibel



Bisherige Projekte als freiberuflicher HR Consultant & Interim Manager:

Oktober 2024 bis September 2025

Vertraulich

IT-Unternehmensberatung im Bereich Cloud-Lösungen. Internationales europäisches Unternehmen

- Konzipierung und Umsetzung eines Gleitzeitmodells für Deutschland
- Beratung und Unterstützung des im Ausland ansässigen HR Managers EMEA in allgemeinen HR-Themen und Fragestellungen
- Unterstützung in der vorbereitenden Lohn- und Gehaltsabrechnung, v.a. in Bezug auf deutsches Arbeitsrecht, deutsches Sozialversicherungs- und Steuerrecht
- Unterstützung bei der Optimierung, Konzipierung und Umsetzung von HR Prozessen in Zusammenarbeit mit dem Global Shared Center

August 2024 bis Februar 2025

Vertraulich

Entwicklung, Verkauf und Instandhaltung von elektrischen, elektromechanischen und thermischen Anlagen für Kritische Infrastruktur. Internationales Unternehmen mit Sitz in USA mit weltweit ca. 27.000 Mitarbeitern

- Interimistischer Einsatz als HR Business Partner zur Vakanzüberbrückung
- Beratung und Unterstützung in allgemeinen HR-Themen und Fragestellungen
- Konzipierung, Umsetzung und Einführung einer digitalen Personalakte
- Unterstützung der Personalleitung bei Verhandlungen mit dem lokalen, bzw. mit dem Gesamtbetriebsrat

Mai 2024 bis Oktober 2024

Verifone Payments GmbH

Entwickler und Betreiber von EC-Kartenzahlungsterminals für den Einzelhandel – BaFin zertifiziert
Internationales Unternehmen mit Sitz in USA mit weltweit ca. 4.000 Mitarbeitern

- Interim HR Manager Deutschland mit Verantwortung für zwei Standorte, insgesamt ca. 150 Mitarbeiter
- Durchführen von Restrukturierungsmaßnahmen
- Vorbereitende Lohn- und Gehaltsabrechnung
- Umsetzung von strategischen Maßnahmen
- Prozessanalyse und Prozessoptimierung für Deutschland
- Schnittstelle zu den Global Shared Services



Tätigkeiten in Festanstellung:

Dezember 2022 – März 2024

Senior HR-Generalist bei Güntner Group Europe GmbH, Fürstenfeldbruck

Entwicklung und Produktion von Komponenten für die industrielle und gewerbliche Kühlung / Klimatisierung
Internationales Unternehmen mit weltweit ca. 4.000 Mitarbeitern

- Erstellen von Arbeitsverträgen und Vertragsänderungen
- Compensation & Benefits (jährliche Gehaltsrunden, Sales Boni, Benchmarking)
- Übernahme von Auslandsthemen (Arbeitsverträge und Nachträge zum Arbeitsvertrag) für Frankreich, Italien, Österreich, Dänemark und Polen
- Entsendungen, Mehrfachbeschäftigungen, A1 Bescheinigungen
- Konzipierung und Optimierung von Prozessen innerhalb der Personalabteilung und zu Schnittstellen, incl. Visualisierung der Prozesse
- Konzipierung und Einführung neuer (webbasierter) Softwaretools unter Beachtung des BetrVG und der DSGVO
- Arbeitssicherheit (Teilnahme an ASA Sitzungen, psychische Belastung am Arbeitsplatz, Betriebliches Eingliederungsmanagement, Schnittstelle zur Berufsgenossenschaft, Beauftragte Personen im Unternehmen)
- Unterstützung im Recruiting.

März 2021 – November 2022

HR-Generalist bei Lear Corporation Engineering GmbH, Oberding-Schwaig

Entwicklung und Produktion von Autositzen und elektronischen Fahrzeugsystemen
internationaler Konzern mit weltweit ca. 160.000 Mitarbeitern

- Betreuung und Beratung von Führungskräften in allen personalrelevanten Fragestellungen
- Betreuung von internen und externen Mitarbeitern und Personaldienstleistern
- Erstellen von Arbeitsverträgen, Vertragsänderungen und Mitarbeiterkommunikationen
- Erstellen von Auswertungen, Reports und Gehaltsbenchmarks
- Enge Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat
- Mitarbeit in HR-Projekten
- Schnittstelle zu Gehaltsabrechnung, Recruiting, Finance, Compensation&Benefits, Learning & Development, Rechtsanwalt



August 2016 – März 2021

Personalmanager bei Pamec Papp GmbH, Augsburg

- Personalrekrutierung und Bewerbermanagement
- Erstellen von allen relevanten Vertrags- und Zusatzdokumenten
- Mitarbeiterbetreuung, Stammdatenanlage und Stammdatenpflege
- Kundenbetreuung (Kundenakquise, Profilvertrieb, Erstellen von Arbeitnehmerüberlassungsverträgen)

März 2015 – Juni 2016

Personaldisponent bei Augusta Personaldienstleistungen GmbH, Augsburg

- Rekrutierung und Einstellung von gewerblichen Mitarbeitern
- Erstellung von sämtlichen Personaldokumenten
- Zeitwirtschaft
- Zuarbeit zur Lohn- und Gehaltsabrechnung
- Kundenakquise und Kundenbetreuung

Oktober 2012 – Februar 2013

Abteilungsleiter Logistik bei Amazon Fulfillment Center in Graben b. Augsburg

April 2007 – September 2012

Filialleiter bei Lidl Vertriebs GmbH

2005 - März 2007

Einzelhandelskaufmann bei Edeka Südbayern GmbH

Studium und Ausbildung

2012

Weiterbildung zum **Staatlich geprüften Betriebswirt** an der Abendwirtschaftsschule Hamburg.

Schwerpunkt: Personalmanagement

Erfolgreich abgeschlossen

2003 -2005

Ausbildung zum **Einzelhandelskaufmann** bei Edeka Südbayern GmbH

